



THE IRRESISTIBLE CHURCH SERIES



从你好开始

向教会介绍
特殊需要事工



joni&friends



从你好开始

从你好开始

向教会介绍
特殊需要事工

by Kate Brueck



THE IRRESISTIBLE CHURCH SERIES



joni&friends

Copyright © 2015 Joni and Friends

Start with Hello

Written by Kate Brueck

Contributors: Debbie Lillo and Stacy Hodge

Contributing Editors: Ali Howard and Mike Dobes

Editor-in-Chief: Marc Stein

All rights reserved. No part of this book may be used or reproduced in any manner whatsoever without the written permission of the publisher.

Scripture quotations are taken from the Holy Bible, English Standard Version®, copyright © 2001 by Crossway Bibles, a publishing ministry of Good News Publishers. Used by permission. All rights reserved.

Produced by The Denzel Agency (www.denzel.org)

Cover and Interior Design: Rob Williams

For information or to order additional print copies of this and other resources contact:

Joni and Friends International Disability Center
P.O. Box 3333, Agoura Hills, California 91376-3333
Email: churchrelations@joniandfriends.org
Phone: 818-707-5664



目 录

开始之前.....	9
开展特殊需要事工的五个步骤.....	13
步骤 1：问.....	15
步骤 2：聆听.....	29
步骤 3：计划.....	33
步骤 4：培训.....	51
步骤 5：开展事工.....	61
祝福.....	65
魅力四射的教会.....	67



开始之前

“我读过很多关于残疾人事工的书籍，但问题是我需要知道从何入手，从何做起？”我们之前与很多来自不同地区的志愿者、父母以及事工带领人交谈过。他们都很爱上帝，爱他们的教会，并且爱那些有特殊需要的人。不过，他们都被同样的问题所困扰，那就是：确信我们为什么要投身这项事工的缘由，以及知道如何真正地开始。

这本小册子可能是你第一次读到关于如何开展特殊需要事工的资料。如果是的话，你应该知道还有很多其他关于残疾人事工的好书。我们可以推荐给你一些已经帮助过成千上万人的书籍。也可能你已经阅读过那些书籍。无论这是你的第一本还是第一百本，我们都祷告希望这本小册子能够引导并帮助你开展有果效的事工。

 符号表示此题目有相关辅助资料，网址为 <http://www.joniandfriends.org/church-relations/>

上帝的话意义深远

要开展一个“有果效的事工”听起来属灵又圣洁，但其真正的含义是什么呢？根据《韦氏词典在线》（2015）的解释，“事工”一词解释为“完成某件事的人或物。”我们通常都把事工与教会中开展的项目看成同一件事，而实际上其中的方法是要完成某件事，设定的目标要达成。因此，在开展特殊需要事工的起初，我们鼓励你摒弃残疾事工等同于教会项目的这个看法。这项事工可能会与多个已经在教会中开展的项目联系在一起，也可能其本身就是一个独立的项目，亦或可能还从未有过官方活动“主页”，即使这样也不会影响其最终的果效。

事工中的“果效”部分是源于圣经的一个词语——通过个人在耶稣基督里得到的新生命而展现出来。果效始于个人的“重生”，得救是本乎恩，也因着信，且是耶稣的作为（约翰福音 3:3，以弗所书 2:8）。它是通过曾死在自己罪中的人，并透过圣灵那奇妙圣洁的工，显出上帝的仁爱、喜乐、和平、忍耐、恩慈、良善、信实、温柔、节制（加拉太书 5:22-23，歌罗西书 3:12）。

最终，有果效的特殊需要事工的目标是永恒的：即万民要听到耶稣基督的福音并作祂的门徒（马太福音 28:19）。如此行事，基督的身体——教会才能得以完全（路加福音 14:23），并显出耶稣是教会全体之首（歌罗西书 1:18）。回到我们对于“果效”的定义，上帝无论使用何人或何物在有特殊需要家庭中成就这事，都能显明特殊需要事工是有果效的。

魅力四射的教会

与其创建一个全新的项目，不如让我们来了解一间教会，无论人们有特殊需要还是有特异功能，如果其中的每个人都能被接纳成为基督身体里机能健全的一员，那么这间教会看上去将会多么的不同。无论认知水平，言语交流，行为障碍，或身体能力如何，每位成员都应被视为照着上帝的样式所造的完美之人，而教会也应欢喜地接纳每个成员身上出自上帝的恩赐。

这样的教会将是魅力四射的，不仅因为有特殊需要的家庭能得到关爱，而且对于那些心存疑虑的人来说，教会也有他们的一席之地。那些失业的，有不

从“你好”开始

良嗜好的，有慢性病的，离异的，寡居的，年轻未婚的，失去父母的，完美主义者，缺乏安全感的，普通老百姓……，所有人都能体会到这间教会超乎寻常的爱，因他们见证了那些残疾人如何无条件地归属于这里。

这样大的梦想意味着需要作出改变。但改变说起来容易，做起来难。

当我们询问残疾人，在教会中什么是他们最期望的，他们不约而同地表达了两个愿望：无障碍和接纳。无障碍地通过已有设施，无障碍地接触到已开展的项目，与人的无障碍接触也不可忽视。接纳是通过别人使用设施，参与教会项目和教会团契并从中受益而获得的一种归属感，这同样是必要的。

当教会中的一群人明白了上帝对残疾人的态度时，无障碍和接纳通常会明显提升。接下来这群人会藉着教会的力量和使命，制定出一个“坚实计划”。那么，你如何涉足于开始这个“坚实计划”呢？

注释

1. 韦氏词典在线 “ministry” 于 2015 年 6 月 26 日点击 <http://www.merriam-webster.com/dictionary/ministry>. 查询。

开展特殊需要 事工的五个步骤

如果我们把下面的五个步骤打乱顺序画在一张纸上，分别交给想开展特殊需要事工的不同的人，让他们画出先后顺序，我们会看到有多少人就有多少种不同的画法。绝大多数教会需要花上一年的时间完成这五个步骤，还有一些要用十多年的时间才能成为一个完备的教会。没有特殊需要事工的教会看上去都很相似——这是不应该的。我们想说的是，上帝会把人们的需要和恩赐巧妙地有条理地置于祂的身体（教会），因此我们有理由期待上帝行各种奇妙的事，让祂的身体对于残疾人是无障碍且接纳的。

这些简单的步骤是：问、聆听、计划、培训、开展事工。千万不要认为这五个步骤就是开展一个有果效的特殊需要事工的神奇配方，但是要承认这五个步骤可以协助你组织教会应对一个实际的需要。我们祷告希望这样的组织行动计划，能提供一个具有清晰方向性的引导，借此你可以向教会中的其他会众分享上帝的旨意。



步骤 1：问

求问上帝

你们可能原本制定了一个绝妙的计划，而且得到了勤奋聪明之人的一致认同，但它可能会失败。我们发现这种情况下缺少的一个关键要素是圣灵。正如诗篇 127:1 写到，“若不是耶和华建造房屋，建造的人就枉然劳力。”这是上帝的教会，上帝的使命，上帝的永恒旨意，以及上帝的子民，因此我们应该并有理由相信上帝才是残疾人事工的中心。

在你求问其他人之前，先求问上帝。在祷告中寻求上帝。读祂的话语。求上帝预备带领团队的心，预备会众，预备有特殊需要的家庭。求上帝差遣工人来到这片特殊的禾场——因做工的少。求上帝赐下智慧伴你行在路上（雅各书 1:5）。每一步都要耐心等待上帝。

求问上帝的这步永远没有完结。这是第一步，

同时对于其他后续步骤也需要不住地求问上帝（帖撒罗尼迦前书 5:17）。包括带领团队及教会其他成员在内都要求问上帝，何种事工是祂安放在教会中的，为的是要培养更深的合一及共同体意识。

询问你的带领团队

求上帝成就这项事工是必须的。寻求带领团队的祝福和支持也同样必要。如果缺少这个环节，你就会发现有数个积极投入的群体（包括你自己在内！），而他们的期待和忧虑各不相同。

你所在教会的核心带领团队估计已经精心制定了教会的使命宣言。宣言中包含了带领团队要努力实现，准许的以及支持的各种事项。

教会的使命宣言规划了教会内发生的各种事项——包括残疾人事工在内的发展轨迹。试想你张弓搭箭瞄准了一个目标，你选好了一个特定高度，瞄向一个特定的方向，为的是让箭能飞出一条完美的弧线，正中靶心。教会的使命宣言是让箭顺利射中靶心的方案。你可能会遇到这种情况，现有的项目、想法和环境，没有让那些有特殊需要的家庭或个人达到预定目

步骤 1：问

标，但这并不意味着使命宣言有问题。或许你需要调整一下弓，考虑一下风向，或者缩短与目标的距离，再或是利用其他帮助使箭能射中靶心，但千万不要为了更好的结果而改变方向。

有时开始一项特殊需要事工，好像是为了完成一个全新不同的使命，那是因为你在寻求不同的做事方法。不过，你所在教会的使命宣言里已经包含了对特殊需要的个人和他们的家庭的规划，可能已经明确写出，也可能没那么明确。例如，一间教会恪守的宣言是，“邀请所有人进入耶稣基督爱的关系中来。”其中“所有人”包含了残疾人，说明这间教会一直在努力开展特殊需要事工，现在已经接待了一些有特殊需要的家庭。

你的教会已经在履行一项使命，希望你作为教会的一员同样在为之努力。因此，在与你的牧师或带领团队会面之前，花一些时间好好阅读你们的使命宣言。问的问题可以是：如何把所有人，包括不同需要和能力的人都涵盖在我们的使命中？我们教会现在正努力实现什么？带着这些问题与你的教会带领团队会面，能开启一个积极的有建设性的交谈。

此外，寻求你所在教会带领团队的祝福和支持的方法，还可以通过对会众和社区残疾家庭进行有关特殊需要和需求的问卷调查。找到负责特殊需要事工的那位教会带领人。在你推动这项事工时，要及时更新与你同工的带领团队其他伙伴的最新消息，一起感恩上帝的供应，并在他们与教会其他带领人和会众成员交通时提供给他们这些最新消息。

询问你要服侍的目标人群

米歇尔的故事

米歇尔和我在一个刮风的秋天坐在公园的一条长凳上，手里拿着咖啡。我试着了解她的所思所想，询问她和她丈夫的生活如何，他们有一个患自闭症的儿子和一个小女儿，他们与我在同一间教会。我想了解他们的好事，不好的事，以及在人面前不光鲜的事。这些年来一直困扰他们的是什么？他们为什么会选择我们教会？他们曾经历过怎样的蒙福？什么样的服侍和社区服务是他们最享受的？我们谈论了她对于孩子的愿望，她如何希望他们在恩典中成长，在国度中服

侍，在身体（教会）中被接纳。

米歇尔大方地回答着我的问题，后来她突然说到，“这是我第一次与别人分享这些。之前没人问过我这些问题，或者愿意花时间与我一直面对这些问题。”

几个月之后，米歇尔和我说，那天我们的谈话在她心里开启了一段治愈过程。米歇尔现在任职于儿童事工，并带领一队人与她一起开展了一个非常有果效的特殊需要事工。

我之所以分享米歇尔的故事，是因为简单地问一问看起来是很小、很普通的事，但实际上是最好的开始。

为什么询问

是什么使家庭愿意委身在一间教会？什么样的环境适合一个患有唐氏综合症的 8 岁女孩，或是一个患自闭症的 14 岁男孩，或是一个无法用语言交流的中年男子？如何知道他们是否认识耶稣？什么项目会对他们有益，或者说家庭渴望参与什么样的事工？这些问题你如何得到答案呢？只有通过询问。

这样的询问需要付出时间和精力，可能还需要家访。这意味着你需要另一个志同道合的人来协助看护有特殊需要的残疾人，这样护理人可以完成他（她）想要表达的想法和话语。这肯定是要面对面、坦诚、开放地谈论一个家庭以及他们的需要。

在与米歇尔交谈的过程中，她谈到她全家非常感激教会给予他们自闭症儿子的支持关爱，但同时她也分享了她的担忧，她担心儿子无法真正明白耶稣。她没有提起过自己的忧虑，这主要的障碍是，她害怕制定计划的教会带领团队和志愿者们，会认为她不感恩，爱抱怨。让米歇尔敞开心扉，可以了解她的需求、愿望以及更多的内心想法，从而更好地制定事工计划，使一个自闭症的男孩能从门徒关系中受益。

首当其冲

我们希望，如同我们交谈过的许多事工带领人一样，你也惊奇地发现“这些都是常识性的问题！”没错！我们也经常收到热心的志愿者提出的困惑，他们渴望开始特殊需要事工，但却没人愿意参与其中。这些善良的人心存疑虑地离开了事工，不知道出了什

步骤 1：问

么问题。当被问及是否曾经与服侍对象进行过交流，得到的答案基本都是否定。

那些花更多时间和精力与特殊需要的家庭或个人一对一交流的事工带领人，总会了解到宝贵的信息，这些都为日后开展事工起到关键作用。忽略这一步就好像在黑暗中装饰一栋房子：墙被漆过，画也挂上了，家具也摆放好了，但白天一到却没人愿意住进来。

你的教会可能已经有登记表，有助于将有特殊需要的学生放入儿童或青年项目中，这样可能会有帮助。但它无法替代那种推心置腹的深入交谈。我们称这种初步的交谈为“家庭事工资料”。

家庭事工资料

下面的访谈提纲是基于我与米歇尔的第一次交谈。不同家庭和不同事工一次次证明了这些提问是很有用的。这不是一套神奇的公式，但它可能是全方位了解你想帮助和接纳的家庭的一个好的开始。要一同祷告让圣灵带领你们的交谈。

家庭参与教会的问题

- 你参加我们教会礼拜多久了？
- 是什么让你来到这里的？
- 我们教会如何满足你家庭的特殊需要？
- 在你家的特殊需要方面，过去一直困扰你家庭的是什么呢？
- 教会生活的哪些部分是你和你家庭都愿意参与的？
- 是什么阻碍你家庭参与教会的活动，以及其中的服侍？
- 需要什么必要的支持，使你你的家庭能充分融入到基督的身体（教会）中？
- 在教会中或教会以外，什么是你当前最紧急的需要？

残疾资料

- 身患残疾孩子的姓名：
- 性别：
- 年龄和学校位置：
- 参与（教会的事工）：
- 何种残疾：
- 残疾症状：

步骤 1：问

- 孩子喜好做的事情：
- 孩子的哪些方面你想让我们知道或了解？
- 孩子有什么禁忌吗？
- 有什么活动在孩子感觉不知所措时可以使他（她）安静下来？

儿童门徒训练资料

- 最适合这个残疾孩子的门徒训练环境是（选择合适的选项）：
 - 以孩子的年龄段设置的小组，无需额外照顾
 - 以孩子的年龄段设置的小组，需要陪伴的人：
 - ◆ 一个成年人
 - ◆ 一个大一点的学生
 - ◆ 一个同龄孩子
 - 一间单独的教室，有一位受过培训的老师和其他有特殊需要的学生
 - 以上选择的组合，如下

从“你好”开始

- 你为何相信你的孩子在这样的环境中灵命会有长进？
- 你为何认为你的孩子在别的环境中灵命不会有长进？
- 你孩子目前的灵命状况是怎样的？
- 你对你孩子灵命上的期待是什么？

姐妹门徒训练资料

- 兄弟姐妹的姓名：
- 性别：
- 年龄和学校位置：
- 参与（教会的事工）：
- 这个孩子因他（她）兄弟姐妹的残疾受到何种影响：
- 你孩子目前的灵命状况是怎样的？
- 你觉得什么会让你的孩子灵命上受益？
- 你对你孩子灵命上的期待是？

后续跟进

- 还有什么人会从这次交谈中受益？

向前推进

你会注意到，这些问题都是开放性的问题，希望你可以按照这样的思路引出你自己的相关问题。这些问题都有意识地指向灵命成长，而非社交技能，运动技能，康复治疗或学术目标。虽然这些因素可能会在很大程度上被看作认定一个人能力的指标，不过我们放眼的是永恒目标。父母会始终主张让孩子多接触大众教育，各种活动和医疗。即便教会的教导对这些领域是有益的，最终也无法成为这些领域的延伸，人们也不应该认为教会应有这样的功能。相反，从一开始就应该认识到教会就是教会：是一个敬拜，形成共同体，服侍和成长的地方。

你还会注意到，这些问题是关乎整个家庭的——不仅仅是针对残疾人。他（她）的兄弟姐妹经常会因他（她）的特殊需要受到影响，他（她）们会感到被忽略，不受重视，产生嫉妒，被过度保护，还会觉得自己就像一个负责轮流看护的护理者。很多孩子在教会活动中成为他们兄弟（姐妹）默认的伙伴和护理者。妈妈们和爸爸们经常在教会里施展不了他（她）们的恩赐，就因为他们需要时刻作护理者。如果他们不用

陪着孩子参加儿童主日学，或周日早上不用轮流在家照顾宝宝，他们会去做什么呢？这是一个很值得问的问题。你可能会挖掘出一位很棒的诗班成员，热情的接待者，或是旧约学者。你还可能会发现一位一直渴慕在信徒群体中灵命长进，但却没有这个机会的人。

最后一个重要的问题是：还有什么人会从这次交谈中受益？有特殊需要的家庭不会轻易把他们的需要、医生诊断、困扰、或恐惧公之于众。通常他们会与有相同境遇的家庭建立联系。你可能最初只知道一个有特殊需要的家庭在你的教会里，但很可能随着你的提问，口中的言辞，会挖掘出其他类似家庭。

这种关系网还会成为连接社区的有效桥梁。米歇尔加入了一个 30 人的有自闭症孩子的妈妈群。她是这个群里唯一一位去教会的妈妈。在分享教会如何接纳她的家庭时，她也有机会邀请其他家庭来到教会，并透过包容的教会信徒，亲身经历上帝的爱。

要记得受残疾影响的人是各种各样的。配偶是残疾的，那些成年残疾人的孩子，或者一个长期饱受慢性病困扰的人，失去听力的、痴呆的、行动不便的，等等，都需要问一问他们的经历和需要。问题和答案

步骤 1：问

很可能不尽相同，但相同的是所有人都需要一个能敬拜、团契、服侍和成长的地方。

一个附注

如果你已经得出结论，在你教会中没有家庭需要被问及这些问题，请不要泄气。可以问问会众有没有他们一直想邀请来参加假期圣经班、青年团契或是教会敬拜等，只是因为他们有残疾而没有来的。通常教会社区会与一些有特殊需要的家庭有联系，只是还没准备好邀请他们来教会。此外，可以到你当地的学区、康复中心或非盈利机构，询问他们所服侍的家庭有什么可以帮助到的。通过寻找到那些有特殊需要的社区，一座通往你教会大家庭的桥梁将会在坚实的基础上被建立起来。

步骤 2：聆听

与有特殊需要的家庭进行深入交谈后，通常会激起你情感和梦想的涟漪。或许你也被特殊需要所影响，非常理解你访谈中概述的那些争战和得胜。不论哪种情况，你会被持续的伤害所激怒，因领受的祝福而感恩。这会让你决定，要即刻竭尽全力，确使每个家庭都能得到关心和接纳。你会自信地宣告“我们马上开展月度关爱项目、伙伴事工、感知工作室、支持妈妈小组，在六个月内培训全教会关于残疾人的课程。”

许多教会都卡在这里，想做一切但却没有经验。通常，聆听是很重要的。你是否参与过这样的谈话，在其中你意料每个家庭的需要是渴望得到喘息，然而他们真正需要的是让自己的孩子能被青年团契接纳？或许你一开始想做的是一间感知工作室，但父母们却不断地分享他们多么渴望完全被接纳。无论何种场景，

你需要甘愿把自己的梦想放在一边，统计一下他们表达的所有需要吧。

关于带领团队的建议

聆听带领团队的意见

聆听你教会带领团队的经历和意见，是与同家庭和个人交谈同样重要的一环。有些带领团队可能之前与其他想开展特殊需要事工的人有过负面的经历。有些则毫无经验，并且想在开展事工前，得到一些问题的答案。无论怎样，如果不聆听你教会带领团队的意见，你就无法知晓如何在你的教会开展一个有果效的残疾事工。

你有可能发现，你的教会带领人认为无需做任何改变，因为他们觉得教会已经完全欢迎所有人。在获得允许后，这就是一个分享的机会了，可以分享从询问那些家庭经历中你所了解的。没什么比一段真实的个人经历，可以更有效地帮助他人明白接下来需要做的事了。

另一个与带领团队谈话的重要话题，是询问有

步骤 2：聆听

什么现成的资源可以推动事工开展。有多少空间可以使用？我们是否有这笔预算或者未来是否可以设立这笔预算？可否购买相关课程？人力通常是最好的资源，因此问问教会志愿者的启用流程是不错的想法。

做好预备

找你教会带领团队表达你最想要做成的事，常常会起到事半功倍的效果。要做好心理准备，如果你提出的建议，你会被指定为新事工的负责人。此外，做好另外的准备，那就是教会带领团队给予你的热情的祝福，在任何事情还没开始之前。一旦你获得教会带领团队的祝福，无论他们是否给你指引方向，按照这五个步骤顺序，下一步都会继续把事情向着正确的方向推进。

步骤 3：计划

你已经询问了个人、家庭和你教会带领团队那些恰当的问题，也已经听到了答案。所有的需要及可用的资源都已经统计数算。是时候开始着手计划和开启一个有果效的事工了。这一步对不同的教会不尽相同。团队的规模、组织结构和职责任务取决于教会的规模、文化、宗派影响、现有事工重点及已开展的项目。

从小事做起

从小事做起就是智慧的开端，建立一个持续稳固的不受带领团队变更影响的基础是很重要的。比起同时执行所有特殊需要事工参与人的意见，每次集中力量在一件事上来的更好。选择单独一个需要，确保从开始到这个需要最终都被满足。如果一个需要涉及较长时间的事工支持，那就要确保在开展新的项目前

完成这个需要的工作。包括不问，不聆听在内，一开始就做一个大的项目通常是导致教会特殊需要事工失败的最常见错误。

一句提醒的话

对于大部分人来说，制定计划通常等同于开展一个新项目。项目是结果驱动的，如一个减肥项目，一个初级艺术项目。事工相比项目，它是满足人们需要的一个途径。所有人和他们的需要都是动态变化的，项目则恰恰相反。要记住有果效的事工是让人们能接触到福音，进入一个能够在恩典中成长、团契、敬拜和服侍的地方。如果这个果效无需通过设立新的教会项目就能实现，则就可不必再设立。因此，在你进行的过程中，要将焦点不断地聚焦在人身上而非项目上。

满足当前紧急需要

一开始，先处理当下紧急实际的需求，其不需要新的事工计划，仅需要深思熟虑，创造性地应用资源。眼下是否有能够藉着现有事工或教会中的服侍就能解决的紧迫需要呢？

步骤 3：计划

或许医疗急救的花销对于一个有特殊需要的家庭是一笔不小的负担，这个需要可以由捐款来分担。可能目前的需要是，要一个成年人开车载兄弟姐妹到青年团契，这样的话，妈妈就可以每周带着更小的孩子接受治疗。我曾经接触过一个女性查经班，她们问我是否知道谁家需要定期打扫卫生——她们觉得做家务是她们其中的一个恩赐。那个月早些时候，曾经有一对夫妇分享过，他们因为丈夫的工作时间和妻子严重的身体残疾，无法保持家里整洁。正是这次联结，女性查经班和这对夫妇都感受到了爱，感觉到自己是基督身体的一部分。以上说的两个例子都没划归到传统残疾事工范围里，但他们都显明了基督的爱，显明了信徒是神国有功用的一员，可以满足所有家庭的需要。

有些教会很善于满足紧急需要，帮助家庭及个人度过危机时刻。他们提供灶具，在半夜时分帮忙带孩子，带着亲手制作的卡片和鲜花到医院探望。他们深知有特殊需要的家庭通常在紧急时刻往往比表面上的需要更多，那些灶具，卡片和额外支持都是他们需要的，很可能是长期都需要的。

不要把短期给予爱的需要与有果效的长期残疾事工相混淆。你教会特殊需要事工的核心是基于长期个人所表达的愿望和梦想。

长期规划

无论你事工服侍的对象是儿童、青少年、年轻人、还是成人，都要从那些上帝带到教会来的且委身于教会的人开始。你会一遍又一遍地听到父母和所有年龄段的孩子多么渴望加入目前的项目，渴望与教会的人多接触。虽然完全接纳很不容易做到，也不被所有人接受，但一定程度的接纳则是可以实现的，并能带来益处。支持性的接纳，可以在小组中提供一对一的互动，这也是最常见，最能被接受的场景，使得教会中的信徒容易相处。

找到这个平衡点的秘诀是永远都记得永恒旨意的蓝图：如何能让这个人和他（她）的家庭遇见耶稣，在恩典中成长，使用上帝的恩赐服侍并全身心地参与到基督的身体中？把那些不符合这样蓝图的想法和问题统统滤掉，之后便容易多了。

成年人计划

我们经常遇到那些青年人和成年人，讲述曾经他们很大程度上融入教会儿童事工，但随着他们长大那些之前的内容计划总是一成不变。在做计划时要根据他们所说的需要而定，要知道他们的需要是会变的。随着他们年龄增长，一些人对于无障碍和接纳的需要会随之增加，有些人则会减少。大多数残疾人不会因长大而没有特殊需要，我们应该在一开始就想到这些。

事工模式

已经有很多种事工模式被有效地运用在满足教会会众和社区的需要。运用这些想法，加上你教会带领团队的使命方向，发掘并形成最合你教会需要的模式。下面是一些可以帮助你的一些例子。

想获取更多这些模式的信息和其他相关主题，可以查看“琼妮之友”提供的其他资源。

- **伙伴事工**——可以是一个成年人、青少年或同龄人与一个有特殊需要的个人配对参加教会的活动。教会通常会给这些人一个特殊的名字，表示这些人和他们所帮助的有特殊需要的儿童之间的关系。例如助手，朋友或英雄。这些伙伴帮助有特殊需要的人，让他们能够充分发挥自己的潜能。伙伴并不是临时保姆。但伙伴要确保他们的帮扶对象在领受福音，并有机会在门徒关系中服侍、敬拜和团契。

- 父母和兄弟姐妹不应该成为家庭成员的伙伴，因为这会限制残疾人与基督徒的关系，也不利于家人间的正常关系。

- 伙伴模式可以用在下列场合：

- ◆ 儿童主日学
- ◆ 儿童团契或其他活动
- ◆ 假期圣经班
- ◆ 青年团契
- ◆ 成人主日学
- ◆ 敬拜服侍
- ◆ 儿童教会

步骤 3：计划

- ◆ 教会联谊（如每家带一个拿手菜）、服侍项目及团契晚会
- ◆ 短宣
- ◆ 退修会和营会
- **感知空间**——一种环境，在这种环境个人可以从普遍的感知输入（如敬拜音乐或人们的交谈）中稍作喘息，这个环境还可以是非教会环境（如某种运动的感受或被毯子紧紧包裹的感觉），它可以让感知需要得到满足，从而可以继续领受福音和接受门徒训练。
 - 一个包里放一些物件，个人可以从包里拽出物件，就如同在日常环境中一样
 - 教室的一角可以放一顶帐篷或一把软软的椅子
 - 一个独立的屋子里面特意装上非荧光灯和让人舒缓的物件和家具
- **单独指导**——一种有效训练门徒的环境，这种环境是针对那些在与同龄人一起的日常环境中中学不好也不受益的个人。如果支持性的接纳无效，那么这种环境可能会非常成功。

— 单独指导的使用说明：

- ◆ 在教会的某段时间中适用，与支持性的接纳一起混用
 - ◆ 在普通课程中调整，以满足参与者智力需要
 - ◆ 从反向接纳中受益，尤其在一小群同龄人特地为建立有意义的关系而进入到这个单独环境时
- **喘息**——给护理者一个喘息的机会，暂时不用照顾被护理人，使其能与朋友在一个安全的环境中放松。喘息模式可以是属灵上的休息，也可以只是一次透过关系分享基督的爱。

— 喘息模式通常以下列形式进行：

- ◆ 每季度或每月一次
- ◆ 一次父母夜晚外出
- ◆ 一次护理者上午外出
- ◆ 给父母和兄弟姐妹的鼓励小组
- ◆ 主题活动或聚会

步骤 3：计划

- **鼓励小组**——通过其他人分享他们的经历，给妈妈、爸爸、夫妻、兄弟姐妹或残疾人精神上的鼓励和支持。这样的小组不能取代教会主体的大团契，但可以成为其以外的附加形式。
 - 最成功的鼓励小组需要：
 - ◆ 有一个情绪健康，灵命稳固的组长
 - ◆ 定期举行并一直坚持
 - ◆ 对于分享主观的劝告，设定界限
 - ◆ 他们感到绝对的信任

需要一个团队

无论你决定实施哪种事工模式，团队合作都会令你受益匪浅。从一开始就以团队开始事工，可以减少出现筋疲力尽，以及如果事工带领人发生变故，避免整个事工被停滞的风险。

再次提醒，每间教会的文化、组织结构和规模大小将决定一个最合宜的团队组织，下面是一个综合团队的一些职位，供大家参考：

- **事工协调人**——是有行政恩赐，能与教会带领团队和家庭建立积极的关系，且愿意做负责人的核心人物。
- **家庭联系人**——是与每个家庭或个人会面的人，家庭联系人会完成“家庭事工资料”并随时留意并传达后续计划中任何必要的变更。
- **志愿者协调人**——是负责招募志愿者，给他们安排合适的服侍，并确保他们接受过培训。
- **课程协调人**——是负责为智力残障者或需要便利措施的人，能协调现有课程或提供全新课程。协调范围包括：给视力残障者提供大字印刷品，提供能帮助理解圣经真理的感知物件，或为肌张力低下的人提供便于使用的特别物件。
- **教会带领团队联系人**——是负责与教会同工和带领团队接触的人，为开放的交流积极创造条件。
- **家庭顾问**——是负责联结有特殊需要的人，比如是一个有特殊需要孩子的父母，是一个愿意倾听的人。

步骤 3：计划

- **事工顾问**——是特殊需要的老师或康复师等。不同于周而复始的事工管理工作，可以根据需要分享事工顾问的专业知识来培训志愿者，解决棘手的情况等等。
- **祷告协调人**——是负责协调为带领团队、参与者、以及为事工的果效进行持续和具体的祷告。
- **现有项目负责人**——是负责带领现有项目的人，根据他们项目的不同实施方法，他们可以积极的盟友或是对立的一面。如果你的事工有意把现有项目包含在内，请从一开始就让项目负责人知晓其中的统一性，避免误会发生。把牧养有特殊需要之人的带领团队拉进来，让有特殊需要的人随着年龄的增长成功地过渡到其他项目。
- **志愿者**——是任何事工的主要核心。要考虑与现有教会项目如青年团契、大学生事工、男性查经班和女性查经班的合作互惠。志愿者需要精心筛选，审查背景，并得到良好培训。

分担重担

某些情况下，在一开始一个人会担当所有的责任。其他一些教会让两到三人共同分担。要认真思考你事工的接续计划。一旦现任事工带领人不能再继续坚持，教会中是否有足够多的信徒可以接触并投入到有特殊需要之人的事工中呢？以此让有特殊需要的人仍继续归属于你的教会？

带领团队联系人可以杜绝只由一个人担当所有特殊需要事工的责任。由一个指定人负责提醒带领团队要考虑特殊需要的家庭和个人参与事工的活动和项目。例如，一间大型教会的儿童牧师会要求在新的教堂门口安装自动门。经过最初的犹豫和充分商议后，最终建筑委员会投票通过了这项决意。正是因为这位牧师参与了计划制定并且是带领团队的一员，教会才能成为无障碍，而且特殊需要事工协调人不必出面协调了。

给小型教会的建议

如果你身处一间小型教会，开展特殊需要事工的可用的资源可能看上去有限。但实际上，小型教会

更容易让教会带领人参与到项目和事工里，这样能更好更自然地满足有特殊需要的人。比起大型教会，在小型教会把有特殊需要的学生融入教会的儿童或青年事工更容易做到，因为项目开展起来更灵活。老师和学生的比例刚好不用再使用额外的志愿者。先不要被那一长串志愿者职位吓到；许多小型教会仅仅需要一个事工协调人记录教会中新出现的有特殊需要的家庭，就可开展残疾人事工。

给大型教会的建议

大型教会通常有充足的人力，现成的项目，场地和其他资源，这样更容易开展一个可持续的特殊需要事工。最需要注意的环节是确保你与已知的部门都有过沟通，充分尊重现有的政策和程序。告知所有同工或事工带领人，新事工的开展会与大家步调一致，这样能清除前进道路上的阻碍。在任何教会中与教会带领团队的密切合作都是必须的，尤其是在大型教会中能起到理顺现有结构的作用。这个过程的最大挑战是聚焦于人而非项目本身。

给特殊需要专业人士作为事工带领人的建议

教会中不能开展残疾人事工的一个最常见理由，就是没有一个愿意牵头的特殊教育专家。期待一个已经从事全职工作的特殊需要领域的专业人士作为残疾事工的责任人通常不是很现实，因为时间有限制，并且他们也需要休息。实际上，找一位在管理上有恩赐，对人有爱心的带领人会更有效。专业人士和其他资源确实能填补特殊需要事工方面的空白，但一位有组织能力，全身心投入的带领人却是任何事都不能取代的。

给父母作为事工带领人的建议

有特殊需要的孩子的父母或其他护理人通常担任事工协调人的角色。上帝使用全世界有恩赐的，有经验并充满热情的有特殊需要的孩子的父母融入教会，让其成为满有包容的上帝的身体。我们十分感恩地看到，许多父母回应上帝对于他们的呼召成为事工带领人。

虽然对于很多父母来说，在教会使用他们的恩赐是来自上帝真正的呼召，但另一些父母承担这样角色的原因却并不理想：

步骤 3：计划

- 父母带着自己的诉求找到教会带领人，这些诉求通常是希望他们的孩子能通过特殊需要事工得到全备的门徒训练。父母们被告知因他们对事工已有自己的想法，这就意味着上帝已经装备并呼召他们来进行这项事工了。
- 父母要求教会为他们的孩子提供便利措施以便融入教会。教会带领人并非反对提供便利措施，但进而要求父母提供人力或物力支持，因为他们是这方面的“专家”。
- 一些父母有很强的控制欲，严格控制有特殊需要的孩子接触的每个环境。他们不太相信其他人带领的事工能给他们的家庭带来益处，因着过去的经历或其他因素。

想象一下父母因为上述原因成为了特殊需要事工的带领人，这好有一比。好像一位世界知名的心脏病专家感到心脏极其不舒服。他知道要立刻打急救电话求救，因为他是这方面的专家。

试想第一位接线员说到，“你知道在第一时间打电话求救！这说明你具备当心脏病专家的特质。我们深信你的知识和经验能救你自己。我们完全支持

你。”这就好比告诉正在寻求帮助的父母，他们已蒙召去进行这项事工，因为他们有这方面的需要。

同第一位接线员一样的得不到帮助的回答是，“你既然是专家，你自己就应该有最好的药和治疗方法，所以我们不会给你提供任何东西。祝你早日康复！”期待父母自己解决便利措施，而不提供任何协助和援助的教会，就像是这样的回应。

最后想象一下，心脏病专家自己开车到医院，他拒绝医生和护士的帮助，认为自己是最权威的，知道什么对自己是最好的。相信他很难康复了。一些父母就像这个例子一样，要亲自掌控一切。这个心脏病的比喻很形象，因为有特殊需要的家庭时常会出现危机，有可能是缺乏团契生活，缺乏属灵的鼓励，或是缺乏以他们的恩赐来服侍的机会，甚至因为婚姻或其他家庭压力。护理残疾人是件耗费精力的事，通常没有机会去干别的事情。

如果你是一个有特殊需要的孩子的父母，你感到上帝呼召你去带领一项残疾事工，请一定认真考虑你能提供的时间、精力和热情。一个健康的带领人会孕育出一个健康的事工，而一个持续被其他事情搞得筋疲力尽的带领人则做不到。你现在或许灵命和情感

步骤 3：计划

上都很健康，但请认真考虑，在进行一项事工的同时，你是否还能保持那样的健康状态。

如果你是一位牧师或教会带领团队的成员，请仔细思考你对残疾孩子的父母和护理人所要求的是什么。他们需要和他们所护理的人一样，有敬拜的机会、团契、服侍以及在恩典中成长。健康的护理人促进健康的家庭，健康的家庭促进健康的教会。有特殊需要的孩子的父母不会自动胜任或有资格进行一项特殊需要事工。在决定谁能担当事工带领人之前，请认真回顾“问”和“聆听”的步骤。

工作职责描述

招募志愿者、协调人或填补任何服侍的职务时，具体的工作职责描述会很有帮助。这些描述会随着时间而变化，但要有一个基本的框架，包括一个人的责任、技能要求、服侍内容，这能帮助每个人取得成功。

当你组建一个团队，设立这些工作职责描述时，要强调不需要任何经验来服侍。与志愿者的家人交谈，去发现他们的属灵恩赐和热情，或者计划一次主题性的休闲活动，这些不需要具有专业经验的人士。相反，只需专注于当前的需要和那些上帝预备好的人。



步骤 4：培训

你已经询问过家庭、个人和教会带领人，真正需要的是什么，有什么可用的资源，同时也听到了答案，并且组建了团队，制定了计划，下一步你该做的就是培训了。培训就像粘合剂，把涉及事工的各部分粘合在一起。为使教会社区具有包容性，通常有三组人员需要进行综合培训：特殊需要事工团队、教会带领团队和会众。

综合培训

当培训由多人和多种经验来进行时，就会带来一个全新的状态。邀请医疗和教育专家，家庭成员，残疾事工专家，经验丰富的志愿者，其他事工带领人以及残疾人一起培训，这样的培训会让人对残疾人事工有整体的了解。

培训你的团队

培训你的带领团队和实干的志愿者，对于开展一个健康事工相当关键。培训的形式可以多种多样，且日益更新。让你的团队从错误中吸取教训，积极关注并提升残疾意识，不断从他们服侍的人身上学习，这些有助于保留团队中的活跃分子。

在残疾事工正式启动之前，任何特殊需要的事工团队都应该进行多个主题的培训。你将清楚地知道你的独特团队需要补充哪些知识，通过教会志愿者标准程序他们已经进行了哪些培训。

以下列举了有助于特殊需要事工团队的培训主题

- 残疾问题意识和礼仪
 - 对于残疾人使用何种语言，不适用何种语言
 - 如何配合使用残疾人的移动工具，如轮椅
 - 在你教会和社区中常见的一些关于残疾的基本知识
- 工作职责描述和事工流程

步骤 4：培训

- 事工中的五个 W
 - ◆ 为什么我们要做特殊需要事工？（Why）
 - ◆ 谁是我的带领人？谁是我责任范围内的互动对象？（Who）
 - ◆ 我的责任是什么？我需要遵循什么已有的程序？（What）
 - ◆ 我何时服侍，要服侍多长时间？（When）
 - ◆ 服侍在哪里进行？我要使用的材料和信息存放在哪里？（Where）
- 事工计划
 - 一份整体事工计划概要，会确保参与者明确自己在实现目标中的作用。
 - 模拟一天——这种方法能带着接受培训的人一步一步，每时每刻，从开始到结束完整地经历一段服侍。对于不知如何有效地服侍而感到紧张的新志愿者来说，这是一个非常有效的培训手段。

培训的方式可以多种多样。一些教会每年举办一次或两次强制性小组培训，所有志愿者和带领人都

需参加。另一些教会全年都为新加入团队的志愿者提供定向培训。还有一些教会通过将他们与经验丰富的志愿者配对，手把手培训新的志愿者。培训中要保持创造性和主动性，人们将会很快地领悟到培训内容。

培训教会带领团队

如果你已经做到这一点，你就会得到教会带领团队的祝福。由于缺乏经验和培训，许多事工带领人不知道该如何与残疾人交谈。他们可能已经获批可以开展事工，但仍然不知道该如何有效地接触事工想帮助的对象。

相比于让带领人来参加很多会议或培训，不如问问你是否可以在同工会或者任何一个带领团队碰面的时候进行分享。利用这段时间分享一下，特殊需要事工是如何满足需要的个人见证，并分享仍然存在什么需求。教授残疾意识的基本知识。提出问题，征询意见，并有礼貌地解答他们的问题。你会发现，培训教会带领团队其实就是关于残疾意识和礼仪培训。

优秀的教会带领团队思考如何保护和供应整个教会的会众。因为教会带领人会考虑到整个基督身体的需求，他们会询问是否需要特殊保险，涉及什么样的责任，谁来负责等等。当你讨论接纳和无障碍时，似乎不那么容易把这些问题都回答清楚，但这是必要的步骤——有必要让教会带领团队明白接纳残疾人背后的原因。在编写本书时，还没有需要特殊保险的记录，也没有因某人有特殊需要而承担额外责任的记录，除非是提供医疗保健。如果医疗护理是某个人参加活动的必要条件，那么这人通常会有护士或个人护理助理（PCA）与他们一同参加活动。

让教会带领团队有一次短期“体验”某种残疾的经历，会有效地让他们快速认识某种特定的残疾。例如，邀请教会带领人去吃午餐，条件是整个外出过程中他都需要使用轮椅。或者，在下一次同工会上只提供白板作为交流工具，并使用它交流 10 分钟。另外一种，戴上涂有凡士林的眼镜，在周三晚上的活动中模拟视力损伤。总之，要带着创造性和积极性去分享对残疾的认识。

最后，邀请你教会带领团队与有特殊需要的人

互动交流。可以在你家搞一个小规模的晚餐会，让你的牧师在其中某个时间有一段灵修祷告，亦或是由教会办公室带来一位有特殊需要的朋友，无论什么都无法替代与有特殊需要的人建立关系，这是增强残疾意识的最好途径。

培训会众

无论你的特殊需要事工是在教会现有项目和结构中形成的，还是一个全新开启的尝试，培养教会会众包容和接纳的态度很有必要。更多可见的特殊需要事工的服侍机会对事工的健康发展很关键。通过与会众的多方位接触，你可以有效地招募新的志愿者，获得带领人支持，并大胆地宣告你教会肢体完全接纳受残疾影响的人。

残疾人家庭经常会离开一个有特殊需要事工的教会，而教会带领人也已经表示支持接纳有特殊需要的人。残疾人家庭不情愿地离开，并不是因为缺乏这方面的事工，或是因为不满带领团队，而是因为教会会众普遍的态度和行为，表现出不欢迎他们的家庭。正如一位有特殊需要孩子的父亲曾经告诉我说：

“我们发现很多教会不是接纳我们，而是一直忍受着我们。”

教会会众可能没有意识到他们的话语评论、面部表情和行为动作的影响有多大。通常没有特殊需要经历的人常常过于害怕说错或做错事情，以至于根本不说或不做了，这让有特殊需要的家庭感到被孤立和排斥。没有经过残疾意识和礼仪培训的会众是不会知道怎样做是合宜的和传递爱的。

例如，一个患有自闭症的年轻人喜欢参加敬拜服侍，在互相问候环节，感到握手和直视他人很不舒服。没有经过残疾意识和礼仪培训的会众，可能会认为这位拒绝跟他握手和直视的年轻人很无礼。这位会众可能会因此谴责年轻人和他父母的“缺少教养”。参加与自闭症患者或隐性残疾人的互动培训，会让这位教会成员选择完全不同的回应。

对会众的培训是个永远没有尽头的过程，但可以在一种极易操作和有很高影响力的方式下进行。下面就是一些例子：

- 在教会当中与有特殊需要的家庭交谈
- 制作短视频见证，展示有特殊需要的教会成

员每日的生活是什么样子。

- 培训引座员、接待人员、停车管理员和那些负责招待的人员，如何迎接和协助有特殊需要的家庭。
- 讲道内容可以酌情涉及残疾人。
- 在你教会的网站上发布关于残疾意识的指南。
- 给主日学、小组、查经班等展示简短的有关残疾意识的演示文稿。

当思考哪些人组成了会众时，我们经常只想到成年人。然而，儿童和青年是组成会众文化的重要部分，往往也是与受特殊需要影响之人互动最多的人。要考虑如何培训同学、小组朋友以及活动参与者，使他们了解同龄人的特殊需要。通常儿童只是从表面上来看有特殊需要的人，并且很单纯地想知道如何与他们的朋友更好地沟通。

成为专家

培训一开始对某些人来说可能会不知所云，特别是那些对残疾毫无概念的人。与其试图成为广泛的特殊需要领域的专家，不如专注于成为你教会中有特

步骤 4：培训

殊需要之人的专家。有特殊需要的儿童的父母在孩子确诊之前通常毫无经验，但他们日后知道该如何与孩子互动，渐渐成了自己孩子的专家。教会的肢体可以有所借鉴。



步骤 5：开展事工

就算问、聆听、计划和培训这几步你已经完成，但如果将你所学到的付之行动，一切都会是徒劳的。不要让担忧阻碍你经历祝福——教会因接纳所有人而得到的祝福。

普遍担忧的事

因着下面几种普遍担忧的事，教会事工启动后
被搁置：

- 在社区中这样的需要太多，如果残疾人同一时间都来到教会，把事工和教会压垮了怎么办？
- 志愿者在教会服侍中有来有走。如果我们无法提供给他们已经承诺过的事，会不会伤害一些人的情感？
- 如果某个项目的带领人反对我们的事工，会

不会造成事工开展不起来？

- 如果我们的事工吸引不了任何残疾家庭来参加，怎么办？

请注意，所有这些担忧都是围绕着假设陈述“如果……”而展开的。不要专注于可能发生的事情，而是要专注于你手头已有的信息。你已经知道需要什么，也知道如何满足这些需要，并且你制定了计划，组建了团队。对于你的家庭来说，没有任何“如果……”会比走过了所有这些步骤而后却没有行动，更令人失望的。

如何开展事工

选定一个启动日期并严格执行。在正式启动之前做一个小型测试可能会有所帮助。要知道没有任何事是完美无瑕的，总会有意想不到的事情发生。这是所有事工的共性，并非残疾事工特有！

为了更好地理解这个过程，我们用弹弓和热气球做对比。

像射弹弓一样开展事工

弹弓在射中目标的那个瞬间是让人感到兴奋和窒息的。给弹弓装上石子，瞄准目标发射，这不需要太多技巧。不幸的是，在这个过程中，常常不是靶心，而是其他东西被打中并损坏。射出的石子是无法再修改路线的。换句话说，你只有一次机会。

像射弹弓一样开展残疾事工，很少能产生一个长期的富有果效的事工。一旦开始就没有改正的机会，导致之前付出的各种努力有可能付之东流。在这个过程中，最终你还可能会伤害到其他人。寄希望于搜集更多资源来重新“装石子”几乎是不可能的。

像热气球一样开展事工

热气球相比于弹弓是完全不同的。让热气球升空需要时间、计划和精力，而且一旦离开地面，除了天空就没有任何限制了。热气球驾驶员用热力控制气球的飞行高度，在不同高度不断寻找风向。风会驱使热气球向着驾驶员想要去的方向飞行。

开展一项残疾事工要像热气球一样，让圣灵带领你。祂是风，能指示你事工正确的方向。祂已经赐

你恩赐、资源和知识，这些就像热力一样可以根据需要来调整。以这种平静的，经过深思熟虑的方式开展事工，你的资源可以持续长久，并为这个有果效的事工供应能量。



祝福

开展一项有果效的残疾事工将给你的教会带来意想不到的祝福。当那些教会以外的人和内心有挣扎的人，看到你如何欢迎、接纳残疾人及其家庭，并带他们进行门徒训练时，你的教会会变得魅力四射。

你还会发现，给那些受残疾影响的人传福音和门训，有助于使你教会中普通成员转变成的更坚定的门徒。那些没有找到满意的服侍位置的成员往往擅长服侍残疾事工，并且似乎找到了他们事工的“家”。因为残疾事工可以在所有计划和倡议中交叉进行，这将使教会团结在一起，也有助于防止只专注计划和传统而忽视服侍人的重要性。

最后，有果效的残疾事工向一个只重视完美、外貌和能力的世界大声宣告，上帝和他的子民看重那些看似软弱、依赖别人服侍、看起来无足轻重的人。

残疾事工表明，福音是给一切相信耶稣的人，无论能力、社会地位或文化背景如何。耶稣基督的福音在哥林多前书 12:22-26 中被描绘的非常清晰，基督徒应该活出：

不但如此，身上肢体，人以为软弱的，更是不可少的……但上帝配搭这身子，把加倍的体面给那有缺欠的肢体，免得身上分门别类，总要肢体彼此相顾。

若一个肢体受苦，所有的肢体就一同受苦；若一个肢体得荣耀，所有的肢体就一同快乐。

如果一间教会关心并尊重那些看起来软弱的人，最终的结果就是所有成员都能在一起同享欢乐。愿你和你的教会能亲身经历残疾事工的快乐！

魅力四射的教会

路 加福音 14 章耶稣吩咐门徒，“快出去……领那瞎眼的，瘸腿的，残废的来……并勉强他们进来！”虽然这听起来让人同时感到既鼓舞人心又令人生畏，既令人兴奋又不知所措，既激励人又令人害怕，它究竟意味着什么？我们如何在教会中真正活出如此的样式，如何让受残疾影响的家庭走进大门来体验基督的身体？

我们当然可以通过提供计划、事工、项目和其他教会活动“勉强”他们来，但如果让人注意到的是，更多关于心灵、文化、接受和接纳呢？如果我们的教会充满了耶稣基督的希望，一种不仅仅是那些看起来像或“适合”的人，而是接纳所有人，包括被边缘化、受压迫和被抛弃之人的希望呢？

要成为魅力四射的教会远不止于计划和活动——而是要我们内心的转变……首先是个人，然后是基督的身体。魅力四射的教会让我们真实地看到

每个人，他或是她：照着上帝的形象造的（创世记 1:26-27），上帝的作为奇妙（诗篇 139:13-14），赐予目的，计划和意念（耶利米书 29:11），是神国不可少的一员（哥林多前书 12:22）。

“魅力四射”是一种思维模式，一种看法，一种意识。它能够透过基督的眼睛看世界，在人的真实处境中爱人，因为知道上帝已为世上的每一个人设计了奇妙的未来与希望。“魅力四射”抓住了教会本该有的核心——对于使徒行传中教会的快速成长和强烈的吸引力我们还有什么别的解释吗？尽管受到极度的迫害与嘲笑，但人们仍然前仆后继地加入到这个活动中来。上帝的心意通过上帝的灵，藉着上帝的子民得以彰显……这本身就“魅力四射”！

《魅力四射的教会》系列书籍的初衷，不仅是要帮助塑造和改变教会的核心，同时也提供了实用的步骤和活动项目，来丰富教会的核心。感谢你回应“魅力四射”的呼召——这不会在一夜之间发生，但它一定会发生。如同一切美好的事物一样，需要耐心和坚持，决心和付出，并最终从根本上相信上帝的信实。愿上帝在这次旅程中祝福你，请相信你并不孤单——有许多人在“魅力四射”的道路上一同前行。

魅力四射的教会

关于更多资讯和加入社区，请访问：
www.irresistiblechurch.org。



琼妮之友由琼妮·厄尔克森·多田在1979年成立，琼妮17岁时因一次跳水事故受伤，之后四肢瘫痪。自成立以来，琼妮之友一直致力于将基督的爱和信息传递给受残疾影响的人，无论是残疾人、家庭成员还是朋友。我们的目标是以切实的方式满足这群人的身体、情感和属灵的需求。

琼妮之友致力于招募、培训和激励新一代残疾人成为他们教会和社区的带领者。今天，琼妮之友国际残疾障中心是一系列项目的行政中心，这些项目为全球成千上万受残疾影响的家庭提供外展服务。其中包括两个广播节目，一个获奖的电视系列节目，“轮椅发放”国际轮椅捐赠事工，为残疾人及其家庭提供喘息的“家庭修养营”，提供对本地教会培训及教育和属灵资源的“禾场服侍”，以及“基督教残疾问题研究所”就残疾的相关问题建立一个坚定的圣经世界观。

从当地社区到世界各地，**琼妮之友**正在努力向残疾人，以切实的方式显明，上帝没有抛弃他们——祂与他们同在——并赐予爱、希望和永恒的救赎。